



Licence Générale Gestion des Ressources Humaines

CFP BAUDIMONT - ARRAS

• PUBLIC

Etre âgé.e de plus de 16 ans. Jeunes, demandeurs d'emploi, salariés.es en reconversion

• PRÉREQUIS

Être titulaire d'un Bac + 2 dans les métiers de la comptabilité et gestion / l'administration / les carrières juridiques / assistant manager ou Bac + 2 industriel

Conditions d'accès : EAR001 uniquement pour les candidats non issus d'un parcours en économie gestion.

Pour un accès direct :

- soit être titulaire des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence DEG ou SHS
- soit être titulaire d'un bac + 2 ou d'un titre de niveau 5 enregistré au RNCP
- soit justifier d'une autre formation Bac + 2 (dépôt d'une demande VES)

• MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur entretien et dossier. Validation de la candidature sous 1 mois sous réserve des accords de prise en charge ou signature du contrat d'alternance.

• OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Former à la maîtrise des enjeux de la gestion des Ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques de processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel
- Avoir une vision transversale de tous les sujets RH de l'entreprise
- Domaines de compétences visés :
 - Gestion sociale de l'entreprise
 - Gestion des politiques de RH
 - Gestion des outils et méthodes de la fonction RH
 - Gestion administrative du personnel

• PERSPECTIVES POST-FORMATION

La licence GRH est une formation professionnelle qui conduit directement les diplômés à une insertion professionnelle et à prendre en charge les tâches précises relevant de diverses fonction RH.

Types d'emplois accessibles : Assistant de gestion du personnel, technicien de gestion du personnel, responsable administratif et de gestion, attaché de service juridique ou ressources humaines, chargé d'études ou de mission en ressources humaines, en droit, rédacteur juridique sécurité social, conseil dans un organisme de protection sociale





ORGANISATION DE LA FORMATION

• MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Théorie – pratique – mise en situation professionnelle
Intervention de professionnels
Cas pratique – mise en situation – exposés – projets –
Formation distancielle

• MODALITÉS D'ÉVALUATION

Valider toutes les EU, avoir une expérience conséquente en RH et produire un rapport d'expériences professionnelles de qualité suivant la méthodologie en vigueur.

La formation est divisée en 2 blocs : les unités d'enseignements et la pratique professionnelle.

Validation des enseignements délivrés : la licence s'obtient par acquisition de chaque unité d'enseignement et d'activité constitutive du parcours visé, Le contrôle des connaissances et des compétences dans les UE est réalisé, en règle générale, par un examen terminal ou par un contrôle continu ou encore par une combinaison des deux.

Validation de l'expérience professionnelle : elle fait l'objet d'un rapport d'activité dans lequel le candidat met en évidence l'adéquation de son expérience professionnelle avec le parcours de licence choisi.

• NOMBRE DE PARTICIPANTS

Minimum 8 – maximum 25

• DURÉE DE LA FORMATION

520 heures de formation en centre : 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise

• PROGRAMME

UAM103 Expérience professionnelle et rapport d'activité
FPG001 Initiation au management et gestion des ressources humaines

FPG003 Projet professionnel : auto orientation pédagogique

FGP104 gestion de la paie

FGP114 Outils RH

FGP109 GRH dialogue social et transformations des organisations

DRS101 Droits du travail : relations individuelles

DRS102 Droit du travail relations collectives

FAD119 Montage juridique et financiers des dispositifs de formation

ANG300 – UA2B12 Anglais Professionnel

FPG119 Data RH

FPG105 Technologie de l'information et de la communication et GRH

• TARIFS DE LA FORMATION

Conditions tarifaires sur demande

Selon la prise en charge du financeur

• ENTREPRISES

Entreprise de secteur privé
Associations
Organisations professionnelles
Cabinet de Conseil
Organisme de sécurité sociales
Organisme de protection sociale

• ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Accueil et l'accès des publics en situation de handicap.

- Locaux : Réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Point Ecoute Accompagnement :
Geneviève LEMAITRE
peacfp@baudimont.com

• TAUX DE LA DERNIÈRE SESSION DE FORMATION (données 2020)

1^{ère} session en 2021

NC%

Taux d'obtention des diplômes ou titres professionnels

NC%

Taux d'insertion professionnelle à 6 mois

NC%

Taux de satisfaction

• VALEUR AJOUTÉE:

Semaine professionnelle
Projets pédagogiques
Partenariat avec le CNAM



COORDONNÉES

CFP BAUDIMONT
17 rue Saint Maurice – CS 40573
62008 ARRAS Cedex
03 21 16 18 00

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE:

Alice CARON